



NERAVNOPRAVNOST

Muškarci s osnovnom školom imaju veće izgleda od visokoobrazovanih žena

Istraživanje V. Ljubičić pokazuje da u upravljačkim tijelima tvrtki visoko obrazovanje kod žena smanjuje prednost koju muškarac ima samo zbog toga što je - muškarac



Višnja Ljubičić

Najnoviji rezultati istraživanja 'Uklanjanje staklenog labirinta - jednakost prilika u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja u Hrvatskoj' koje je u sklopu projekta EU 'Progress' provela **Višnja Ljubičić**, pravobraniteljica za ravnopravnost spolova, u suradnji s Ministarstvom rada i mirovinskog sustava, Hrvatskom udrugom poslodavaca, Institutom za razvoj tržišta rada i DiM-om - udrugom za građansko obrazovanje i društveni razvoj, potvrdilo je dugogodišnji trend podzastupljenosti žena na voditeljskim položajima, osobito u tvrtkama izlistanima na burzi. Istraživanje o zastupljenosti žena i muškaraca na upravljačkim i voditeljskim položajima u petsto najvećih trgovačkih društava u Hrvatskoj financirala je Europska unija, a rezultati su javno predstavljani u srijedu u HUP-u.

Muškarcu ne treba škola Istraživanje je pokazalo da u upravnim tijelima hrvatskih tvrtki u prosjeku ima manje od jedne članice, da na jednu članicu upravnih tijela i nadzornih odbora dolaze tri muškarca te da u upravnim tje-

lima i nadzornim odborima ima muških članova samo sa završenom osnovnom školom; takvih slučajeva kod žena nema. Za razliku od muškaraca, žena nakon 55. godine godine života u upravnim tijelima gotovo nema. Vjerojatnost da žena neće biti članica nadzornog odbora između 60. i 65. godine života dvostruko je veća nego za muškarca iste dobi. Žena je u 2014. u upravama ili upravnim odborima tvrtki 25,4 posto u odnosu na muškarce, kojih je 74,6 posto. Ako se istraživanje promotri u kontekstu sličnih istraživanja Europskoj uniji koja su usredotočena na izlistana dionička društva, zastupljenost žena u upravama dioničkih društava u Hrvatskoj jest 17,32 posto, a muškaraca 82,68 posto, za razliku od trgovačkih društva, u kojima je žena u upravljačkim tijelima 31,8 posto.

Kad je riječ o jednočlanim upravnim tijelima, žena je u takvim sustavima samo 11,5 posto. Rezultati pokazuju i da je samo 9,43 posto žena doseglo položaj predsjednice upravnog tijela; za predsjednice nadzornih odbora ta je brojka malo veća - 14,3 posto. Ove je godine u nadzornim odborima ukupno 22,6 posto žena.

- Usprkos tome što je udio visokoobrazovanih žena na tržištu rada veći od udjela muškaraca, u upravljačkim tijelima situacija je obrnuta. Visoko obrazovanje kod žena smanjuje natjecateljsku prednost koju muškarac ima na tržištu rada samo zbog toga što je muškarac. - kaže Ljubičić.

Stakleni strop - Podaci pokazuju da na voditeljskim položajima ima mnogo žena s potencijalom za upravljačka mjesta, no svejedno teško dolaze na njih. Nesrazmjernost uočena ovim istraživanjem i njegova podudarnost s rodno uvjetovanim nepovoljnim trendovima na tržištu rada pokazuju da postoji tzv. stakleni strop, odnosno zapreke na koje žene nailaze u profesionalnom napredovanju i koje ih sprečavaju da dosegnu vrh hijerarhije u tvrtkama - zaključuje Ljubičić. Trend povećavanja broja visokoobrazovanih žena na tržištu rada u posljednjem desetljeću zasigurno pridonosi rastu udjela žena na upravljačkim položajima, ali podaci pokazuju i da su žene, premda ih na voditeljskim položajima ima mnogo s potencijalom za upravljačke funkcije, na tim položajima svejedno manje zastupljene. (Ž.L.)