



U VUKOVARU PREDSTAVLJEN PROJEKT "UKLANJANJE STAKLENOG LABIRINTA"

Traži se rodna uravnoteženost na upravljačkim pozicijama

U Županijskoj gospodarskoj komori Vukovar u petak, 6. studenoga, Višnja Ljubičić, pravobraniteljica za ravnopravnost spolova, predstavila je glavne aktivnosti provedene tijekom dvogodišnjeg EU Progress projekta "Uklanjanje staklenog labirinta - jednakost prilika u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja u Hrvatskoj". U sklopu projekta provedena su istraživanja koja su na različitim uzorcima, u najznačajnijim trgovačkim društvima u Hrvatskoj, ispitivala zastupljenost žena i muškaraca na rukovodećim i upravljačkim pozicijama te percepciju poslodavaca i poslodavki i poslovnih žena. Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova nositeljica je projekta, a provodi ga u partnerstvu s Ministarstvom rada i mirovinskog sustava, Hrvatskom udrugom poslodavaca i Institutom za razvoj tržišta rada. S partnerima je putem niza projektnih aktivnosti tijekom dvije godine radila na osvješćivanju i promicanju potrebe za uravnoteženom zastupljenošću žena i muškaraca na upravljačkim pozicijama u trgovačkim društvima. Razvijanje države, umjesto političkih kvota, u posljednje vrijeme odlučuju se za ekonomske kvote jer se došlo do zaključka da one



tvrtke u kojima su većinom zaposlene žene manje idu u bankrot, manje idu u rizična poslovanja i puno lakše izlaze iz recesijskih problema. Pravobraniteljica je istaknula da je u četvrtak, 5. studenoga, u Zagrebu predstavljena projekt "Baza poslovnih žena", natječaj će trajati do siječnja 2016. godine, a moći će se javiti žene koje u bilo kojem području

industrije, IT tehnologije, marketinga, stečajnog upravljanja i drugih područja koje imaju određena iskustva na rukovodećim ili savjetničkim pozicijama i koje imaju određene godine radnog iskustva u korporacijama. "Izradom javno dostupne baze poslovnih žena dokazat ćemo da na tržištu itekako postoji dovoljno sposobnih i kvalificiranih žena s respektabilnom karijerom i postignućima koje mogu preuzeti najodgovornije pozicije u kompanijama", naglasila je Ljubičić.

Zastupljenost žena na upravljačkim pozicijama u Hrvatskoj je oko 21 posto što je postotak koji se uklapa u europske standarde. Međutim, ako se govori o tvrtkama manje tržišne moći onda je zastupljenost žena puno veća dok je u velikim korporacijama koje posluju u Hrvatskoj zastupljenost manja od 17 posto. U nadzornim odborima manje od jedne žene dolazi na tri muškarca, a ono što je prema riječima pravobraniteljice apsurdno je da na tržištu rada ima više od 60 posto visokoobrazovanih žena koje kada imaju mogućnost upravljanja i rukovođenja su zastupljene sa svega 20 posto. Prema riječima Višnje Ljubičić, to je trend koji se kroz projekte i edukacije želi promijeniti kako bi se ukazalo na kompetencije i stručnost koje je potrebno uvažavati pogotovo kada se radi o različitim spolovima jer različitosti, kaže Ljubičić, dovode do kvalitetnijih rješenja.