



ŽIVOT U DVIJE SMJENE ■ U ORGANIZACIJI PRAVOBRANITELJICE ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA U RIJECI ODRŽ.

U Županiji od 11 pročelnika

Problem rodne ravnopravnosti i opterećenosti žena prisutan više u privatnom sektoru. I tu treba dosta poraditi. Inače, objektivno, sve kreće od kuće i obitelji, od obrazovanja. Kako odgojimo djecu, tako se poslije ponašaju u poslovnom i javnom životu, smatra župan Komadina

Ovoga mjeseca u Rijeci je, uz sudjelovanje pravobraniteljice za ravnopravnost spolova Republike Hrvatske Višnja Ljubičić, održana regionalna konferencija pod nazivom »Život u dvije smjene«. Konferencija je održana u sklopu projekta »Prema stvarnoj ravnopravnosti muškaraca i žena: uskladjivanje profesionalnog i obiteljskog života« s namjerom da se dotaknu problemi s kojima se žene susreću na tržištu rada, o opterećenosti u privatnoj sferi zbog koje vrlo često trpi karijerni put žene te potencijalnim preduvjetima za pomirenje profesionalnog i obiteljskog života.

– U upravi Primorsko-goranske županije mi doslovno ne činimo razliku između žena i muškaraca što se tiče bilo kojih prava, pogotovo radnih prava. Plaće su iste, većina zaposlenih su žene, čak 70 posto. U rukovodnoj strukturi

također 70 posto. Od ukupno 11 pročelnika, imamo 7 pročelnica, istaknuo je tom prilikom župan Zlatko Komadina.

Dodao je da se takva praksa nastoji prenijeti i u županijske pravne osobe – ustanove i trgovačka društva.

– Mislim da je problem rodne ravnopravnosti i opterećenosti žena prisutan više u privatnom sektoru. I tu treba dosta poraditi. Inače, objektivno, sve kreće od kuće i obitelji, od obrazovanja. Kako odgojimo djecu, tako se poslije ponašaju u poslovnom i javnom životu. Na postizanju rodne ravnopravnosti treba raditi na svim razinama. Tu uključujem i Crkvu koja bi trebala mijenjati neka svoja učenja, dodao je župan.

Nositeljica projekta je pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Višnja Ljubičić, a između ostalog, bilo je riječi i o socio-ekonomskom položaju žena u Republici Hrvat-

skej, o težem položaju žena koje rade u privatnom sektoru, o diskriminaciji s obzirom na dob, majčinstvo, obiteljski status...

Iznijete su preporuke za poboljšanje sadašnje situacije kao što su: kreiranje politike i izrada strategije za uklanjanje stereotipa, povećanje naknade za vrijeme korištenja dopusta očeva zatim stvaranje pozitivne klime prema korištenju roditeljskog dopusta od strane očeva, za uključivanje poslodavaca u problematiku, podizanje razine svijesti o uskladjivanju obiteljskih i profesionalnih obaveza te veću uključenost očeva u podizanje i odgoj djece.

U »Kronici« smo razgovarali s tri uspješne i poduzetne žene, koje iznose svoje osobne poglede na pitanja ravnopravnosti i govore kako u životu uspijevaju pomiriti sve obaveze koje imaju.

TIHANA TOMIČIĆ



Na Konferenciji su iznijete i preporuke za poboljšanje sadašnjeg položaja žena



ANA KONFERENCIJA O USKLAĐENJU KARIJERE I PRIVATNOG ŽIVOTA

11 pročelnika - 7 žena



I. TOMIČIĆ