

Evidencijski broj / Article ID:

Vrsta novine / Frequency:

Zemlja porijekla / Country of origin:

Rubrika / Section:

OTS:

18510424

Dnevna / Daily

Hrvatska / Croatia

Vijesti



# VELIKA KONFERENCIJA ŠEST TVRTKI OBVEZALO SE

Sve počinje s vodstvom. Rodnu ravnopravnost teško je imati ako **lidi** i vlasnici tvrtki ne stoje iza nje, kaže Stefan Vanoverbeke, direktor IKEA Jugoistočna Europa

pišu Lea Balenović i Iva Grubiša

Postizanje rodne ravnopravnosti na **radnom mjestu** nije samo pitanje društveno odgovornog poslovanja nego i ključni faktor poslovног uspjehа kompanije.

Istraživanja pokazuju da su rodno ujednačeni timovi kreativniji, motivirani i produktivniji te ostvaruju bolje rezultate i za kompaniju i za cijelo društvo. Zaključak je to jučer održane konferencije "Ravnopravnost je bolja za sve", koju su organizirali IKEA Hrvatska i Ured Europskog parlamenta u Hrvatskoj uz medijsko pokroviteljstvo Jutarnjeg lista.

- Poslovni ljudi najprije gledaju profit, to je pokretačka snaga biznisa. Zato je, kad govorimo o rodnoj ravnopravnosti na **radnom mjestu**, ključno reći da je postizanje ravnopravnosti stvar profitabilnosti kompanije - istaknuo je Viktor Pavlinić, predsjednik Uprave Tele2 Hrvatska, kompanije koja, kako je rekao, ravnopravnost ima utkanu u svoj DNK.

**BOLJI REZULTATI** Ravnopravno uključivanje **žena** na tržište rada temelj je dugoročnog i održivog razvoja, smatra veleposlanica Švedske Diana Helen Madunic.

- Nitko ne može postići 100-postotni uspjeh ako koristi samo 50 posto svojih resursa i sposobnosti - istaknula je.

Da postizanje ravnopravnosti u praksi nije prepreka, nego ključ za ostvarivanje boljih rezultata, smatraju i ostali sudionici konferencije. No, pritom je iznimno važno da vrh kompanije predvodi put prema jednakim prilikama.

- Sve počinje s vodstvom kompanije. Teško je imati stvarnu rodnu ravnopravnost ako **lidi** i vlasnici kompanije ne stoje iza ideje i ne podržavaju je potpunosti - upozorio je Stefan Vanoverbeke, direktor IKEA Jugoistočna Europa.

U toj je kompaniji, dodao je, ravnopravnost dio svih poslovnih procesa i strateškog planiranja. Muškarci i **žene** jednako su plaćeni za isti **posao**, a kada na razini kompanije podižu plaće, u to uključuju i one koji u tom trenutku koriste **porodiljne ili roditeljske dopuste**.

- Tu smo da ostvarimo odlične rezultate, ali i da motiviramo radnike da i oni osjeti da to što rade ima svrhu - dodao je Vanoverbeke.

Upravo je IKEA pokrenula inicijativu za sklapanje Saveza za rodnu

BORIS KOVACEV/HANZA MEDIA



Violeta Simeonova Staničić, Lada Tedeschi Fiorio, Stefan Vanoverbeke, Ruža Tomić Fontana, Viktor Pavlinić i Višnja Ljubić na panelu koji je moderao Bruno Šimleša

BORIS KOVACEV/HANZA MEDIA



TOMISLAV KRIŠTO/HANZA MEDIA



# RAVNOPRAVNOST ]

## Nitko samo sa 50% resursa i sposobnosti ne može postići 100-postotni uspjeh, tvrdi veleposlanica Švedske



Razlike u plaćama kod nas su do 10, a u EU 16 posto, tvrdi ministar rada

pozicijama u kompaniji, pa tako i na onim rukovodećim.

Na nekim tradicionalno muškim funkcijama zaposlene su **žene**, pa je tako na čelu često "muškog" sektora logistike u Atlanticu upravo **žena**.

- Kvaliteta i kompetencija su ključne, a tu su muškarci i **žene** jednaki - istaknula je.

S njom se složila i Ruža Tomić Fontana, glavna direktorka Coca-Cola HBC za Hrvatsku, BiH i Sloveniju. Ona je ujedno i prva **žena** na toj poziciji otakako je ta kompanija stigla u regiju 1968. godine. U njezinu je timu više **žena** nego muškaraca, no nitko od njih **posao** nije dobio zbog svojeg spola.

**PRAKSA** - Mi želimo osigurati jednakе prilike za sve, a onda su kvalifikacije, iskustvo i motivacija ono što odlučuje kakva će biti struktura zaposlenih - dodala je Tomić Fontana.

Rodno je ujednačena i Hanza Media, poručila je Ana Hanžeković, članica Uprave te medijske kuće.

- Od ukupno 822 zaposlenika, 412 čine **žene**, a imamo i podjednak broj urednika i urednica - reklaje.

Ipak, iako u Hrvatskoj postoje

Evidencijski broj / Article ID:

18510424

Vrsta novine / Frequency:

Dnevna / Daily

Zemlja porijekla / Country of origin:

Hrvatska / Croatia

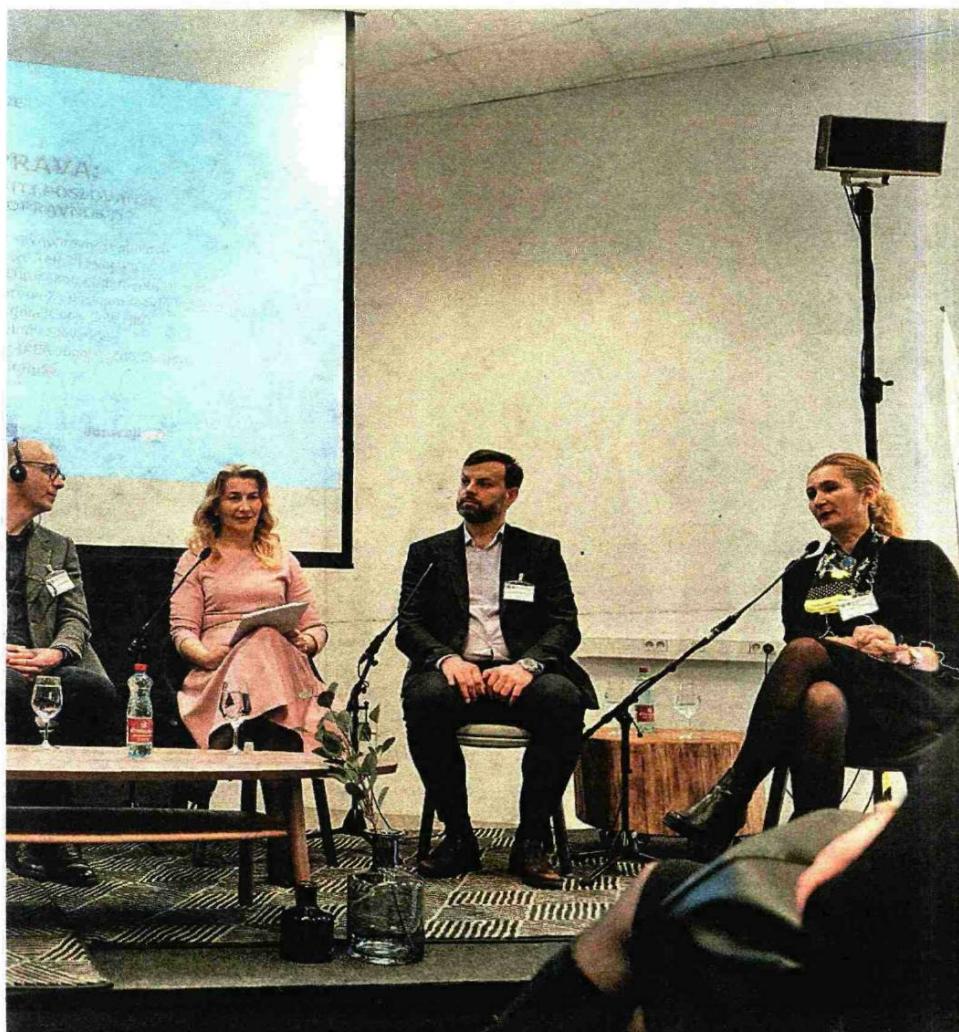
Rubrika / Section:

Vijesti

OTS:



# DA ĆE BITI PROMOTORI RODNE RAVNOPRAVNOSTI



**Stefan Vanoverbeke, ministar Marko Pavić i članica Uprave Hanza Medije Ana Hanžeković. Švedska veleposlanica Diana Helen Madunic i Mirta Pađen Lee, menadžerica ljudskih potencijala u Ikei Hrvatska (dolje)**



TOMISLAV KRIŠTO/HANZA MEDIA

TOMISLAV KRIŠTO/HANZA MEDIA

## EUROPARLAMENTARKE

→ **BILJANA BORZAN:**  
Još je sve samo na deklarativnoj razini, praksa se ne mijenja

"U Hrvatskoj sada već u posljednjih nekoliko godina doživljavamo nazadovanje ljudskih prava, a to se najčešće lomi preko leđa žena. Ono što se u javnosti najviše vidi jesu strašne situacije vezane uz nasilje nad ženama, gdje su brojke sve gore i gore, a praksa pokazuje da sustav ženama ne pruža adekvatnu ili čak nikakvu pomoći. Ratificirali smo Istanbulsku konvenciju koja je mrtvo slovo na papiru. Nema novca u proračunu za njezinu provedbu, niti udruge koje se bave zaštitom žena od nasilja dobivaju više novca. Imamo sve na deklarativnoj razini, ali se ništa ne događa u praksi", rekla je hrvatska zastupnica u Europskom parlamentu Biljana Borzan. J.N. Patković



→ **MARIJANA PETIR:**  
Od države tražim da plaća sva davanja za žene na porodiljnom

- Rodna ravnopravnost temeljno je načelo EU i država članica i jedan od glavnih ciljeva. Zato ga je važno integrirati u politike, mjere i aktivnosti kako bi se sprječila diskriminacija u cilju povećanja aktivnog sudjelovanja žena na tržištu rada.



U praksi se pred žene još stavlja izbor između obitelji i karijere. Manje plaće, manje mirovine, manja mogućnost napredovanja, sudbina je žena koje odluče imati djecu. Umjesto da ih se nagradi zato što podižu buduće generacije, njih se kažnjava. Treba uskladiti zakonodavstvo te se zalažem da država pokrije puni iznos doprinosa za žene dok su na porodiljnom. Zagovarajući danas osnaživanje žena, ne tražim samo da se ne diskriminira žene u odnosu na muškarce, nego da se ne diskriminira žene zato što su žene

- rekla je Marijana Petir, članica Odbora za ravnopravnost spolova zastupnica u Europskom parlamentu. J.T. Trubić

# JE PUT DO USPJEHA

## MINISTAR MARKO PAVIĆ SE POHVALIO

### “Naš program za zapošljavanje žena preslikala bi i Irska”

primjeri dobre prakse, situacija je još daleko od idealne. U privatnim tvrtkama 22 posto žena na rukovodećim pozicijama, a u javnom sektoru samo njih 5 posto. Dodatno, kako je upozorila pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Višnja Ljubičić, mnoge trpe diskriminaciju te ju ne prijavljuju jer ju ne prepoznaju ili strahuju da bi, reagiraju li, mogle ostati bez posla. To potvrđuju i rezultati Ikena istraživanja, provedenog u suradnji s Ipsosom, po kojem je petina žena osjetila diskriminaciju na poslu samo zato što su žene.

- Između 45 i 60 posto svih prijava vezano je upravo uz diskriminaciju na tržištu rada, najviše na temelju dobi i majčinstva - kaže Ljubičić.

Najime, otrprilike isti postotak žena izjavio je da je nakon povratka na posao poslije rodiljnog dopusta bilo smijenjeno ili degradirano na

Izmedu 45 i 60% prijava vezano je uz diskriminaciju na tržištu rada, najviše na temelju dobi i majčinstva, kaže Ljubičić

nije pozicije. Na stabilnost obitelji utječe i jaz u plaćama muškaraca i žena, koji u Europskoj uniji iznosi oko 16 posto, istaknula je Violeta Simeonova Staničić, šefica Ureda Europskog parlamenta u RH. - To je dugoročni problem zbog kojeg žene imaju manje mirovine - dodala je.

**NOVA DIREKTIVA** Zaživi li nova Direktiva EU o ravnoteži poslovnog i privatnog života roditelja i skrbnika, koju je Hrvatska podržala, ipak bi sve trebalo krenuti na bolje. Direktivom se, između ostalog, uvodi pravilo da novi očevi pri rođenju djeteta moraju ostati kod kuće najmanje deset radnih dana.

- Muškarci se tako više uključuju u skrb o djetetu, a s druge strane to pomaže da se ojača startna pozicija žena pri natječajima za posao - kaže Simeonova Staničić.

Da ipak nije sve tako crno, pokazuje primjer prve hrvatske vatrengaskinje Jasmine Kadije. Iako je do te titule pokušavala doći čak devet godina, trud se, kaže, isplatio.

- Ako stvarno nešto želiš i osjećaš da to možeš, a sustav ti ne omogućuje zato što si žena, samo treba imati na umu da je sutra novi dan - zaključila je Kadija.

**U okviru mirovinske reforme uveli smo i mjeru kojom majke na radni staž dobivaju još šest mjeseci za svaku rođenu ili posvojeno dijete - doda je ministar rada. L. Balenović**

Riječ je o najvećem projektu ministarstva koji je zapravo dio hrvatske potpore europskoj Direktivi vezanoj uz usklađivanje poslovnog i privatnog života u čijem je donošenju Ministarstvo rada i mirovin-