

Naslov: Stotine žena šefovi spolno zaustavljali na radnom mjestu

Datum, stranica, autor: 13.4.2013., 4, Gabrijela Galić

Izvor, država: Zadarski list, Hrvatska

Kategorija: Nasilje, Ostalo, Tržište rada, Ured pravobraniteljice za ravnopravnost spolova

Površina: 1036,46 cm2

OTS: 8.722 (izvor: Medianet)



**62,5 %** ukupnog broja slučajeva  
diskriminacije prijavile su žene

ZADARSKA DISKRIMINACIJE PRAVOBR  
SPOLOVA UPOZORILA NA ZABRINJ

# NADREĐENI

## Stotine žena spolno zlost radnom mje

**ZAGREB** - Pritužbe veza-  
ne uz zapošljavanje i rad,  
socijalnu sigurnost, zdrav-  
stveno i mirovinsko osigu-  
ranje predstavljaju 58,5 po-  
sto svih predmeta o kojima je  
tijekom prošle godine  
odlučivala pravobraniteljica  
za ravnopravnost spolova.  
Na diskriminaciju, kada je  
riječ o području zapošljava-  
nja i rada, u čak 62,5 posto  
slučajeva ukazivale su žene.  
Pravobraniteljica za ravnop-  
ravnost spolova u svom go-  
dišnjem izvještaju o radu na-  
vodi i kako statistički po-  
kazatelji pokazuju daljnje  
pogoršanje nepovoljnog po-  
lozaja žena na tržištu rada,  
pri čemu posebno zabrinjava  
izuzetno niska stopa radne

aktivnosti žena koja iznosi  
tek 39,1 posto. Ukazuje i na  
radno uvjetovanu segregaci-  
ju žena na tržištu rada koja je  
usko vezana uz jaz u plaćama  
između žena i muškaraca te  
naglašava kako je na do-  
maćem tržištu rada i dalje  
čvrst takozvani "stakleni  
strop" koji otežava profesio-  
nalno napredovanje žena na  
najutjecajnije pozicije.

### "Zaštitnici" žena

Opisom četiri slučaja, pra-  
vobraniteljica za ravnoprav-  
nost spolova zorno je uka-  
zala na problem uznemirava-  
vanja i spolnog uznemirava-  
nja na radnom mjestu.  
Većina pojedinačnih prit-  
tužbi, a ukupno je lani



Nerijetko su radnice suočene sa teškim izborom, ili ostati bez  
posla, ili pristati na ono što od njih traži njihov nadređeni

Briefing mediji d.o.o. za praćenje medija

Petrinjska 81, 10 000 Zagreb T: 01 2220 407 F: 01 5501 555 E: clipping@briefing-mediji.hr I: www.briefing-mediji.hr

Stotine žena šefovi spolno zaustavljali na radnom mjestu  
n, stranica, autor: 13.4.2013., 5, Gabrijela Galić  
r, država: Zadarski list, Hrvatska  
egorija: Nasilje, Ostalo, Tržište rada, Ured pravobraniteljice za ravnopravnost spolova  
ovršina: 1036,46 cm2



PRAVOBANITELJICA ZA RAVNOPRAVNOST  
ZAVAJUĆU PRAKSU

# UCJENJUJU šefovi avljali na stu

Lani je obrađivano 420 pritužbi zlostavljenih žena, a većina se odnosila na područje rada i zapošljavanja. Čak 42,5 posto pristiglih pritužbi odnosilo se na spolno uznemiravanje. Sve te pritužbe podnijele su isključivo žene, a uglavnom se radilo o spolnom uznemiravanju od strane njima nadređenih osoba

obrađivano 420 takvih pritužbi, odnosila se na područje rada i zapošljavanja. Prilom se 42,5 posto pritužbi odnosilo na spolno uznemiravanje u području zapošljavanja i radnih odnosa. Sve te pritužbe podnijele su isključivo žene, a u većem broju slučajeva radilo se o spolnom uznemiravanju od strane njima nadređenih osoba.

"Žena ajerih godina mora imati uređani spolni život, to je bitno za zdravlje", svaka žena treba "zaštitnika" koji će joj pomoći na poslu i u privatnom životu te brinuti za njenu karijeru - samo je dio argumentacije kojom se žene na radnom mjestu nagovaralo na spolni odnos. Praksa ide dalje od verbalnog uznemiravanja. Žrtve bivaju zlostavljane na najrazličitije načine, pa tako i brojnim SMS-ovima tijekom i izvan radnog vremena, a poruke su, kako se navodi u izvješću, kombinacija molbi i prijetnji nekim zlom. Primale su,

primjerice i slikovne poruke "koje prikazuju spolni organ zlostavljača". Među oblicima uznemiravanja i spolnog uznemiravanja je i "intercetsko objavljivanje vulgarnosti o žrtvi, dodirivanje intimnih dijelova tijela čak i na javnom mjestu, često pred svjedocima, fizički nastupi koji graniče s pokušajima silovanja, fizički napadi i udarci raznim predmetima".

### "Masiranje leđa"

U određenom broju slučajeva radilo se o uznemiravanju žena temeljem spola na njihovom radnom mjestu kroz različite oblike pritiska. Primjerice, povrhavajčin i omalovažavajućim izjavama o poznavanju osnova posla kojim se bavi ili različitim radnjama i zabranama koje vrijede samo za žrtvu uznemiravanja, pa čak i fizičkim napadima. Kako se upozorava, i lani je uočeno kako se postupci za zaštitu dostojanstva propisa-

ni Zakonom o radu ne provode. Drugim riječima, uočeno je nepostojanje povjerenika, odnosno povjerenice za zaštitu dostojanstva radnika. Firme nemaju opći akt kojim bi postupak u slučaju uznemiravanja bio detaljno reguliran, stranke, odnosno svjedoci ne ispituju se propisno, ne donose se jasne i nedvosmislene odluke o tome je li uznemiravanje bilo ili nije...

Također, uočeno je nepovoljan odnos okoline prema žrtvama spolnog uznemira-

vanja", navodi pravobraniteljica objašnjavajući kako se za žrtve vrlo često navodi da se, primjerice, neprimjerno ponajaju, izazovno oblače ili ih se ocjeljuje riječima "mala je zgodna". Zlostavljač je, pak, u očima okoline u boljoj poziciji pa se za njega navodi kako je pogriješio jer se zaljubio da je "zgodušan", žrtva ga je iskoristila radi određene koristi - boljeg radnog mjesta, mobitela, da bi od njega dobila novac. Sami zlostavljači u sudskim postupcima pokrenutima radi

bliednih radnji nad žrtvovom branu se navodeći kako su se žrtvovom bili u seksualnoj vezi, da joj nije smetalo kad bi joj nosili cvijeće i "masirali leđa", da se sama pristala voziti s njim u automobilu...

### Strah za posao

Žrtve zlostavljanja se vrlo teško odlučuju na bilo kakav oblik sudske zaštite, zbog čega ima vrlo malo sudske prakse u ovom obliku diskriminacije, što je opet, zauzvrat, obehtrahujući faktor za žrtve. "Situaciju do-

datno pogoršava sašašnja ekonomska situacija, gdje se pred sve radnice i radnike nameće imperativ zadržavanja radnog mjesta, kako radi osiguranja vlastite egzistencije, tako i radi osiguranja egzistencije osoba koje uzdržavaju, najčešće djece. Nerijetko su radnice suočene sa teškim izborom, ili ostati bez posla, ili pristati na ono što od njih traži njihov nadređeni", ističe se u izvješću Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova. Kako bi se suzbilo uznemiravanje i spolno uznemiravanje u radnim odnosima, pravobraniteljica je lani u suradnji sa županijskim sekcijama triju sindikalnih centrala izradila vodič i letak kojim se cilj upoznati sindikalne povjerenike i pravnike sa svim oblicima diskriminacije na radnom mjestu, a posebno sa spolnim uznemiravanjem i uznemiravanjem temeljem spola.

Gabrijela GALIĆ

### Žene vs. muškarci - 3:7 (bolje plaće) i 5:3 (ispodprosječne plaće)

"U 10 područja djelatnosti s iznadprosječnom bruto plaćom žene čine većinu zaposlenih tek u tri područja. U područjima s ispodprosječnom plaćom taj odnos je 5:3 na štetu žena", navodi se u godišnjem izvješću pravobraniteljice. Ističe i kako je jaz u plaćama vezan i uz rodno uvjetovanu vertikalnu segregaciju. Primjerice, žene čine čak 69,6 po-

sto svih zaposlenika u području financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja gdje je zabilježena najviša prosječna bruto plaća (11.875 kn). Međutim, prosječna plaća žene u toj djelatnosti iznosi tek 70,7 posto prosječne muške plaće "što je najveći jaz unutar određene djelatnosti na hrvatskom tržištu rada".



Žrtve zlostavljanja se vrlo teško odlučuju na bilo kakav oblik sudske zaštite

Briefing mediji d.o.o. za praćenje medija

Petrinjska 81, 10 000 Zagreb T: 01 2220 407 F: 01 5501 555 E: clipping@briefing-mediji.hr I: www.briefing-mediji.hr